

林業事業体経営力向上セミナー開催報告書

1 日時

令和7年1月17日(金) 13:00~16:00

2 場所

苫小牧市民会館 2階 205 会議室

3 演題・講師等

・セミナー1 13:00~13:55

「採用力を高めるために共感を呼ぶ採用活動で未来の仲間を見つける」

講師 遠藤 あき 氏 株式会社北海道アルバイト情報社

内容： 若者の採用力を高めるには若者を理解することが重要。

ターゲットであるZ世代は、「自分らしさが大切」、「仕事とプライベートは別」「企業理念や社会貢献に関心が高い」等

「選ばれる会社」になるキーワードは「ワークライフバランス」→社員が幸せを実現する会社をめざす

選ばれる会社になるために体質改善が必要。「見て覚えろ」や「ハラスメント」は問題外。仕事での成功体験やスキルアップを実感し「自分が成長できている」を感じさせる。→小さな成長を認め承認すること

最近の求職者は、いきなり応募せず「会社のHPやSNS」を必ずチェックする。ネガティブな情報や情報が無い・不足している企業は選ばれません。ぜひHP、SNSを活用して。等々

・セミナー2 14:00~16:00

「経営力・効率性に関する知識を高めて働きやすい林業組織にしませんか？

「スマート林業」も大事ですが「スマートに」林業をしませんか？」

講師 檜崎 達也 氏 FOREST MEDIA WORKS 株式会社

内容： 林業現場では自分の裁量で決められる作業が多く、やりがい・達成感を感じやすいため、会社を辞めても他の林業会社に転職する人が多い。「林業は沼」である。

厚生労働省の調査で林業は会社を辞める人が多いが理由は「労働条件」「人間関係」→これを改善できると離職率が下がる。林業経営と事業体経営は別もので、事業体の継続・拡大は「人」がテーマであり、高い賃金も大事だが、適正な人事評価の導入や労働安全対策の取組が重要である。等々

4 出席者

31人

5 インターネットでの配信について

- ・配信方法

YouTube で限定公開

- ・配信先(URL・二次元コード)

第1部：<https://youtu.be/cozUb5kAP3U>

第2部：<https://youtu.be/-8oVNSbLLhM>

- ・配信期間：2月28日（金）午後12時まで



第1部



第2部

6 本セミナーは北海道庁水産林務部林務局林業木材課と共催

7 セミナーの様子



遠藤講師の講演



檜崎講師の講演



会場の様子